

**Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности автономного учреждения  
(стационарной организации социального обслуживания населения)**

<b>Отчетный период:</b>	2020 год
<b>Полное наименование Учреждения:</b>	Краевое государственное автономное учреждение социальной защиты «Елизовский психоневрологический интернат для детей «Ягодка»
<b>Руководитель Учреждения:</b>	Литвинова А.В.

<b>Показатель эффективности деятельности</b>	<b>Количество баллов</b>	<b>Расширенная информация о достижении (не достижении) показателя</b>
<b>ПО ИТОГАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД</b>		
Укомплектованность в соответствии со штатным расписание учреждения кадрами на конец отчетного года		<p>В штатном расписании Учреждения 176,00 штатных единиц, из них занятых 163,5 (92,9%) с учетом внутреннего и внешнего совместительства. Двенадцать с половиной ставок вакантные: 3 – младшая медицинская сестра по уходу за больными, 1 – музыкальный руководитель, 0,75 – врач-психиатр, 0,75 – начальник службы медико-социальной реабилитации, 1 – медицинская сестра, 1 – медицинская сестра по массажу, 1 – буфетчик, 1 – инструктор по лечебной физкультуре, 0,5 – медицинская сестра диетическая, 0,5 – медицинская сестра по физиотерапии, 0,5 – старшая медицинская сестра, 1 – воспитатель, 0,5 – специалист по охране труда.</p> <p>Процент укомплектованности физическими лицами согласно штатному расписанию Учреждения 93 %, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Высший и средний медицинский персонал – 73,9%,</li> <li>- Младший медицинский персонал – 96,2%,</li> <li>- Служба психолого-педагогической помощи и социально-трудовой реабилитации – 96 % ,</li> <li>- Служба сопровождения и содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сопровождения приемных родителей, принявших на воспитание детей, и постинтернатного сопровождения выпускников – 87,5 % ,</li> <li>- Хозяйственная служба – 96,4% ,</li> <li>- Административная часть – 96,3%.</li> </ul>

<p>Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, обязательность проведения которых в установленные сроки определена федеральным законодательством</p>		<p>В 2020 году прошли обучение 34 работника, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•3 начальник хозяйственной службы, заместитель директора, слесарь-сантехник – прошли обучение по образовательной программе «Электробезопасность 2 гр.»;</li> <li>•2 слесарь-сантехник, слесарь-электрик прошли обучение по образовательной программе «Лифтер-оператор по обслуживанию лифтов и платформ подъемных»;</li> <li>• 4 медицинские сестры прошли повышение квалификации «Сестринское дело в педиатрии. Охрана здоровья детей и подростков с дефектами умственного и физического развития»;</li> <li>•1 медицинская сестра по массажу – на курсах повышения квалификации по программе «Медицинский массаж»;</li> <li>•2 старшая медицинская сестра, фельдшер – на курсах повышения квалификации по теме: «Проведение предрейсовых, послерейсовых и текущих медицинских осмотров водителей транспортных средств»;</li> <li>• 8 директор, заместители директора, начальник хозяйственной службы, начальник службы психолого-педагогической помощи и социально-трудовой реабилитации, фельдшеры, начальник службы сопровождения прошли повышение квалификации «Санитарно-эпидемиологические требования при организации работы образовательных и социальных организаций в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19»;</li> <li>•7 директор, заместители директора, начальник хозяйственной службы, начальник службы психолого-педагогической помощи и социально-трудовой реабилитации, старшая медицинская сестра, юрисконсульт, прошли обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, руководителей и специалистов организаций, руководителей и специалистов служб охраны труда, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда;</li> <li>•1 директор повышение квалификации по программе: «Деятельность организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в современных условиях»;</li> <li>•1 старшая медицинская сестра повышение квалификации по программе: «Право работы с отходами 1-4 класса опасности»;</li> <li>•4 младших медицинских сестер по уходу за больными прошли обучение по программе: «Младшая медицинская сестра (медицинский брат) по уходу за больными»;</li> </ul>
---	--	---



		<p>•1 главный бухгалтер повышение квалификации по программе: «Подготовка к сдаче финансовой отчетности 2020 год. Основные изменения в законодательстве о бухгалтерском (бюджетном) учете и отчетности в 2020 году (введение новых федеральных стандартов 2020-2021 годов, практика их применения)».</p> <p>Сроки повышения квалификации работников учреждения, обязательность проведения которых в установленные сроки определена федеральным законодательством, соблюдается.</p>
Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (40 %)		Соблюдается: 13 162,88 тыс.руб. / 142 479,34 тыс.руб. = 0,10 (10%)
Соблюдение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения		Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения соблюдается и составляет 1:0,7.
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов		В Учреждении установлена квота для приема на работу инвалидов: выделено рабочее место для трудоустройства инвалидов, созданы для инвалидов условия труда в соответствии с выданной им ИПРА. В Учреждении издан приказ об установлении квоты инвалидам. Информации о квотах для инвалидов ежемесячно предоставляется в КГКУ «Центр занятости населения Елизовского района». В 2020 году граждане, имеющие инвалидность, по вопросу трудоустройства в Учреждение не обращались.
Сопровождение официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также обеспечение сроков и формата предоставления на нем обязательной к размещению информации (включая обязательное размещение показателей структурированной информации об учреждении на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях: <a href="https://www.bus.gov.ru/">https://www.bus.gov.ru/</a> )		Страница учреждения на официальном сайте <a href="https://www.bus.gov.ru/">https://www.bus.gov.ru/</a> сопровождается, обязательная к размещению информация предоставляется в текстовом и табличном формате в необходимые сроки.
Факты привлечения учреждения (руководителя учреждения) к		Факты привлечения учреждения (руководителя учреждения) к административной ответственности по результатам проверок; факты наложения дисциплинарного

административной ответственности по результатам проверок; факты наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения		взыскания на руководителя учреждения отсутствуют.																			
Обеспечение выполнения утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения оценки независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением)		Независимая оценка качества условий оказания услуг учреждением не проводилась.																			
Обеспечение сохранения достигнутого соотношения заработной платы отдельных категорий работников и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Камчатскому краю		<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1043 612 1234 724">Категория работников</th> <th data-bbox="1312 612 1592 724">Среднемесячная заработная плата, руб.</th> <th data-bbox="1603 612 1850 724">Достигнутое соотношение</th> <th data-bbox="1861 612 2085 724">Целевое соотношение</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1043 724 1234 764">Педагоги</td> <td data-bbox="1312 724 1592 764">79 152,35</td> <td data-bbox="1603 724 1850 764">113%</td> <td data-bbox="1861 724 2085 764">100%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 764 1234 876">Средний медицинский персонал</td> <td data-bbox="1312 764 1592 876">97 509,43</td> <td data-bbox="1603 764 1850 876">139%</td> <td data-bbox="1861 764 2085 876">100%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 876 1234 986">Младший медицинский персонал</td> <td data-bbox="1312 876 1592 986">82 955,06</td> <td data-bbox="1603 876 1850 986">118%</td> <td data-bbox="1861 876 2085 986">100%</td> </tr> </tbody> </table>	Категория работников	Среднемесячная заработная плата, руб.	Достигнутое соотношение	Целевое соотношение	Педагоги	79 152,35	113%	100%	Средний медицинский персонал	97 509,43	139%	100%	Младший медицинский персонал	82 955,06	118%	100%			
Категория работников	Среднемесячная заработная плата, руб.	Достигнутое соотношение	Целевое соотношение																		
Педагоги	79 152,35	113%	100%																		
Средний медицинский персонал	97 509,43	139%	100%																		
Младший медицинский персонал	82 955,06	118%	100%																		
Обеспечение безбарьерной среды в учреждении		<p>В 2020 год Учреждением в рамках программы «Доступная среда» были приобретены изделия и материалы, обеспечивающие доступность Учреждения гражданам с ограниченными возможностями здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- световые маяки для обозначения габаритов входов в количестве 10 шт.;</li> <li>- сенсорные смесители 3 шт. (установлены в автоклассе, комнате сопровождаемого проживания, тренировочной квартире);</li> <li>- контрастная лента желтого цвета, для обозначения границ лестничных маршей;</li> </ul>																			



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- элементы крепления поручней к стене;</li> <li>- ручка дверная специальная для инвалидов;</li> <li>- поручни для санузлов, настенные -13 шт.;</li> <li>- световой маяк со знаком «Инвалид», «бегущая строка» для улицы и помещений в корпус «Милосердие»;</li> <li>- знак «Парковка для инвалидов»;</li> <li>- вывески уличные с шрифтом Брайля,</li> </ul> <p>Дополнены тактильными табличками с дублированием шрифтом Брайля кабинеты специалистов.</p> <p>Безбарьерная среда в Учреждении обеспечена.</p>
Обеспечение информационной среды в учреждении		<p>Информационная среда в учреждении реализуется на базе локальной вычислительной сети, информационных стендах, официального сайта учреждения (<a href="http://www.едди.рф">www.едди.рф</a>) и странички в популярной социальной сети Instagram(@kgauyagodka). На сайте можно узнать последние новости из жизни учреждения, просмотреть необходимую документацию. В Instagram происходит обмен фотографиями и видеозаписями с праздников и мероприятий, что позволяет более широко знакомить жителей Камчатского края и других регионов Российской Федерации с жизнью учреждения.</p> <p>С 2018 года в учреждении издается ежемесячная газета «Единственный дом», в которой печатается информация о наиболее ярких и значимых событиях.</p> <p>Официальная информация (устав, планы, отчеты, информация об учредителе, лицензиях, контактах контролирующих органов, приказы, постановления, распоряжения и т.д.) также размещается на информационных стендах учреждения.</p> <p>Локальная сеть в учреждении одноуровневая. Все компьютеры, подключенные к локальной сети, имеют выход в интернет на скорости 1Мбит/с. Использование возможностей интернета являются важным звеном в информационной среде учреждения.</p>
Охват обслуживаемых граждан углубленным медицинским осмотром		<p>Динамическое наблюдение за состоянием здоровья воспитанников, физическим и нервно-психическим развитием детей осуществляется путем регулярных углубленных медосмотров и диспансерного наблюдения педиатра и врачей узких специальностей с оценкой состояния здоровья и индивидуальными рекомендациями по оздоровления. Проведение ежегодной диспансеризации осуществляется специалистами ГБУЗ КК «Елизовская районная больница» согласно приказу от 15 февраля 2013 г. N 72н «О проведении диспансеризации пребывающих в стационарных учреждениях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации».</p>

	<p>В 2020 году 100% несовершеннолетних получателей социальных услуг прошли диспансеризацию в учреждении.</p>
<p>Обеспечение деятельности попечительского совета учреждения</p>	<p>Попечительский совет Краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Елизовский психоневрологический интернат для детей «Ягодка» создан во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан Российской Федерации» в целях оказания помощи и содействия в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования Учреждения, улучшения качества его работы и совершенствования материально-технической базы.</p> <p>Организация деятельности Попечительского совета строится на основе положения о Попечительском совете ПНИ «Ягодка», утвержденного приказом директора от 26 июня 2015 № 377.</p> <p>Попечительский совет формируется в соответствии с целями и задачами Учреждения, действует на основании гласности, добровольности и равноправия его членов. В своей работе Попечительский совет руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Российской Федерации, приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также Положением о Попечительском совете.</p> <p>Основными задачами Попечительского совета являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования Учреждения, улучшения качества его работы;</li> <li>• Содействие в привлечении финансовых и материальных средств для обеспечения деятельности Учреждения;</li> <li>• Содействие в совершенствовании материально-технической базы Учреждения;</li> <li>• Содействие в улучшении качества предоставляемых социальных услуг;</li> <li>• Содействие в повышении квалификации работников Учреждения, стимулировании их профессионального развития;</li> <li>• Содействие в повышении информационной открытости Учреждения;</li> <li>• Содействие в решении иных вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Учреждения.</li> </ul> <p>В состав Попечительского совета входят 12 человек, из них 6 человек были включены в состав Попечительского совета в 2020 году.</p> <p>В течение года состоялось 4 заседания Попечительского совета в онлайн-режиме, протоколы размещены на сайте учреждения <a href="http://www.едди.рф">www.едди.рф</a>.</p>



	<p>Основной целью работы Попечительского совета в 2020 году являлась всесторонняя поддержка учреждения в развитии системы социального обслуживания, содействие в привлечении внебюджетных источников, участие в информировании граждан о деятельности учреждения в предоставлении социальных услуг.</p>
<p>Обеспечение проведения и организации реабилитационной работы</p>	<p>1. 100 % получателей социальных услуг имеют актуализированные индивидуальные программы реабилитации и абилитации инвалидов (ИПРА). В течение года регулярно оказывалась помощь, по вопросам обслуживания воспитанников в плане реабилитации:</p> <p>- Обеспечение воспитанников необходимыми вспомогательными автономными средствами передвижения, креслами-колясками и другим сопутствующим оборудованием за счет Территориального Фонда социального страхования посредством подачи ежегодных заявлений, на обеспечение согласно действующим Индивидуальным программам реабилитации и абилитации. Всего за 2020 год было отправлено 63 заявления в ФСС с целью обеспечения воспитанников адсорбирующим бельем, пеленками, урологическими прокладками, ортопедической обувью, креслами-колясками и пр. ТСР. По состоянию на 31.12.2020 все воспитанники обеспечены необходимыми ТСР согласно имеющимся ИПРА в полном объеме. 11 человекам было оказано содействие в проведении медико-социальной экспертизы. Мероприятия медицинской и социальной реабилитации или абилитации, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) производятся в полном объеме и в сроки, указанные в ИПРА (обеспечение техническими средствами реабилитации, организация и проведение реабилитационных мероприятий, обеспечение ортопедической обувью, подушками, матрацами, инвалидными колясками).</p> <p>2. Одной из задач учреждения является социальная реабилитация получателей социальных услуг. В учреждении созданы комфортные условия для проживания воспитанников, имеется разнообразное реабилитационное оборудование для реабилитации детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, тяжелыми множественными нарушениями развития, с расстройством аутистического спектра.</p> <p>Материально-техническая база учреждения соответствует современным требованиям и ежегодно пополняется. Учреждение оснащено новейшим развивающим и реабилитационным оборудованием: имеется лекотека, сенсорная комната, автокласс, актовый зал, кабинеты для индивидуальных и групповых</p>

занятий. Кабинеты педагога-психолога и учителя-дефектолога оснащены интерактивными досками и интерактивной песочницей-столом, приобретёнными в рамках государственной краевой программы «Семья и дети Камчатки». В 2020 г. приобретён еще один интерактивный стол в кабинет логопеда.

В учреждении работает штат «узких» специалистов: логопеды – 2, педагог-психолог – 2, учитель-дефектолог – 2. У каждого специалиста имеется набор необходимых программ и методик для групповых и индивидуальных занятий с воспитанниками по коррекции недостатков в их развитии. Педагогические реабилитационные мероприятия, коррекционно-развивающая работа и сопровождение нацелены на формирование у воспитанников позитивных интересов, навыков учебной деятельности, закрепление умений социального поведения в быту, в общественных местах, на развитие творческих способностей воспитанников.

С целью коррекции нарушений развития речи, познавательных функций и эмоционально-волевой сферы, развития моторики и сенсорных процессов узкими специалистами проводятся индивидуальные и групповые занятия. Применяются инновационные формы работы: здоровьесберегающие технологии, технология создания предметно-развивающей среды, обучающие мультимедийные презентации, технология музыкального воздействия (логоритмотерапия), песочная терапия, арттерапия, цветотерапия, сказкотерапия, пластилинография, развитие мелкой моторики с использованием нестандартного оборудования, тестопластика. Имеется автокласс, оснащённый мультимедийным оборудованием и автогородок. Все кабинеты оборудованы ТСО и компьютерной техникой. В каждом кабинете имеется достаточное количество дидактических развивающих пособий, которое ежегодно пополняется. В учреждении имеется Автобус «Mercedes Benz Sprinter Classic» 2018 г.в., на котором осуществляются поездки получателей социальных услуг за пределы детского дома в целях социокультурной реабилитации.

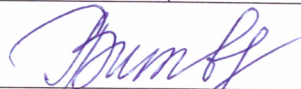
3. В учреждении реализуется программа подготовки совершеннолетних получателей социальных услуг к самостоятельной жизни в обществе с применением новых социальных технологий «Учебная (тренировочная) квартира», «Сопровождаемое проживание». С целью подготовки воспитанников к самостоятельной жизни и социальной адаптации в учреждении оборудована комната сопровождаемого учебного (тренировочного) проживания. Также в оперативном управлении учреждения имеется однокомнатная квартира, которая используется в качестве учебно-тренировочной квартиры. В них воспитанникам предоставлена возможность получить необходимые для обустройства быта и



	<p>самообслуживания знания, умения и навыки, и, в конечном счете, обеспечить развитие самостоятельности. В течение 2019, 2020 г.г. курс занятий в тренировочной комнате прошли 12 человек, в квартире 3 чел.</p> <p>4. Учреждение плодотворно сотрудничает с общественными организациями, волонтерскими объединениями в целях социальной реабилитации получателей социальных услуг. Вовлечение добровольцев в процесс реабилитации получателей социальных услуг путем включения ребят в социальную, культурную, досуговую и спортивно-оздоровительную деятельность, благотворно сказывается на их социальной адаптации, происходит улучшение функционирования детей в ежедневных жизненных ситуациях, повышается самостоятельная активность, обогащается эмоциональная сфера, ребята легче включаются в среду сверстников и адаптируются в обществе.</p> <p>5. Получение достойного и адекватного образования ребенком-инвалидом является особенно важным в психолого-педагогической реабилитации и абилитации. Для детей-инвалидов, получающих общее образование, организации, осуществляющие образовательную деятельность, организуют обучение с учетом особенностей их психофизического развития в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии и индивидуальной программой реабилитации или абилитации ребенка-инвалида.</p> <p>В 2019-2020 уч. году 13% получателей социальных услуг (18 чел.) получали образовательные услуги в КГОУ «Елизовская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», а в 2020-2021 учебном году уже 78%(42 чел.). Расширяются возможности, социальные связи и опыт коммуникации детей-инвалидов, что улучшает результаты реабилитации данной категории детей. В 2021-2022 учебном году планируется увеличить показатель до 100%.</p> <p>В Учреждении ведется активная работа и по другим направлениям психолого-педагогической реабилитации.</p> <p>Активно используется Лекотека, которая, как предметно-развивающая среда позволяет решать задачи коррекции двигательных нарушений, когнитивной сферы, преодоления трудностей социально-эмоционального развития и коммуникации.</p> <p>Ведется активная логопедическая работа. В 2020 году в логопедический кабинет был приобретен интерактивный стол, при работе с которым используются множество приложений для различных целей и уровней обучения. Отдельно можно выделить целый ряд программ для реабилитационной работы. Логопедические приложения направлены как на общее развитие речи детей, так и</p>
--	--

	<p>на работу с конкретными проблемами.</p> <p>В социально-педагогической реабилитации особое место занимает работа учителей-дефектологов. Деятельность педагога направлена на длительное постепенное формирование жизненных навыков и дальнейшей социальной реабилитации и адаптации.</p> <p>При проведении коррекционно-развивающей работы используются традиционные и нетрадиционные методы обучения. Используются инновационные технологии. А именно: интерактивная доска, световой песочный стол, развивающие и обучающие компьютерные программы, игры и другое оборудование.</p>
--	---

« 15 » января 20 21 года



А.В. Литвинова

*(подпись и Ф.И.О. руководителя)*



Н.В. Мельникова

*(подпись и Ф.И.О. главного бухгалтера)*